

**AB LIETUVOS ORO UOSTŲ ATLYGIO STRUKTŪRA**

Atlygio dalys	Klientus aptarnaujantys ir operatyvinę veiklą atliekantys darbuotojai	Specialistai	Pirmo lygmens vadovai, Vidurinio lygmens vadovai, Aukščiausio lygmens vadovai	Generalinis direktorius	
Pastovioji atlygio dalis (PAD)	Darbo sutartyje nustatytas pastovus mėnesinis arba valandinis darbo užmokestis. PAD nustatomas Pareigybės Atlygio režio ribose	80 - 120%	80 - 120%	80 - 120%	Tvirtina Bendrovės valdyba
Kintamoji atlygio dalis (KAD)	KAD dydis	Iki 10 %	Iki 10 %	Iki 10 %	Iki 10 %
	Ataskaitinis laikotarpis	Mėnuo arba ketvirtis	Metai	Metai	Metai
	Pasiekimo vertinimo lygmuo ir išmokėjimo sąlygos	Skiriama už padalinio ir (ar) komandos veiklos rodiklių pasiekimą. Rodikliai tvirtinami Bendrovės generalinio direktoriaus. Minimalus rodiklių pasiekimas = 80%.	Skiriama už asmeninių tikslų pasiekimą. Tiksiai nustatomi DVA proceso metu. Minimalus tikslų pasiekimas = 80%.	Skiriama už asmeninių tikslų pasiekimą. Tiksiai nustatomi DVA proceso metu. Minimalus tikslų pasiekimas = 80%	Skiriama už asmeninių tikslų pasiekimą Tikslius nustato Bendrovės valdyba. Minimalus tikslų pasiekimas = 80%
	KAD išmokama Darbuotojams, kurie per Ataskaitinį laikotarpį pasiekė nustatytą minimalią tikslų arba veiklos rodiklių pasiekimo ribą. KAD skaičiuojama ir išmokama proporcingai Darbuotojo dirbtam darbo laikui per Ataskaitinį laikotarpį.				
Komandinė kintamoji atlygio dalis (KKAD)	KKAD dydis	5 %	5 %	10 %	10 %
	Ataskaitinis laikotarpis	Metai	Metai	Metai	Metai
	Pasiekimo vertinimo lygmuo ir išmokėjimo sąlygos	Skiriama už Bendrovės metinių tikslų pasiekimą, kai Bendrovės valdybos patvirtinti metinių tikslų reikalingi įvykdymo rodikliai pasiekti 100 proc. KKAD išmokama Darbuotojams, kurie per kalendorinius metus pasiekė ≥ 80 % asmeninių tikslų arba veiklos rodiklių. KKAD skaičiuojama ir išmokama proporcingai Darbuotojo dirbtam darbo laikui per Ataskaitinį laikotarpį.			
Priedai	Priedų dydžiai ir mokėjimo tvarka nustatomi Bendrovės Darbo apmokėjimo nuostatuose.				
Papildomos naudos	Papildomos naudos suteikiamos visiems Bendrovės Darbuotojams. Papildomų naudų sąrašas detalizuojamas Bendrovės Darbo apmokėjimo nuostatose.				