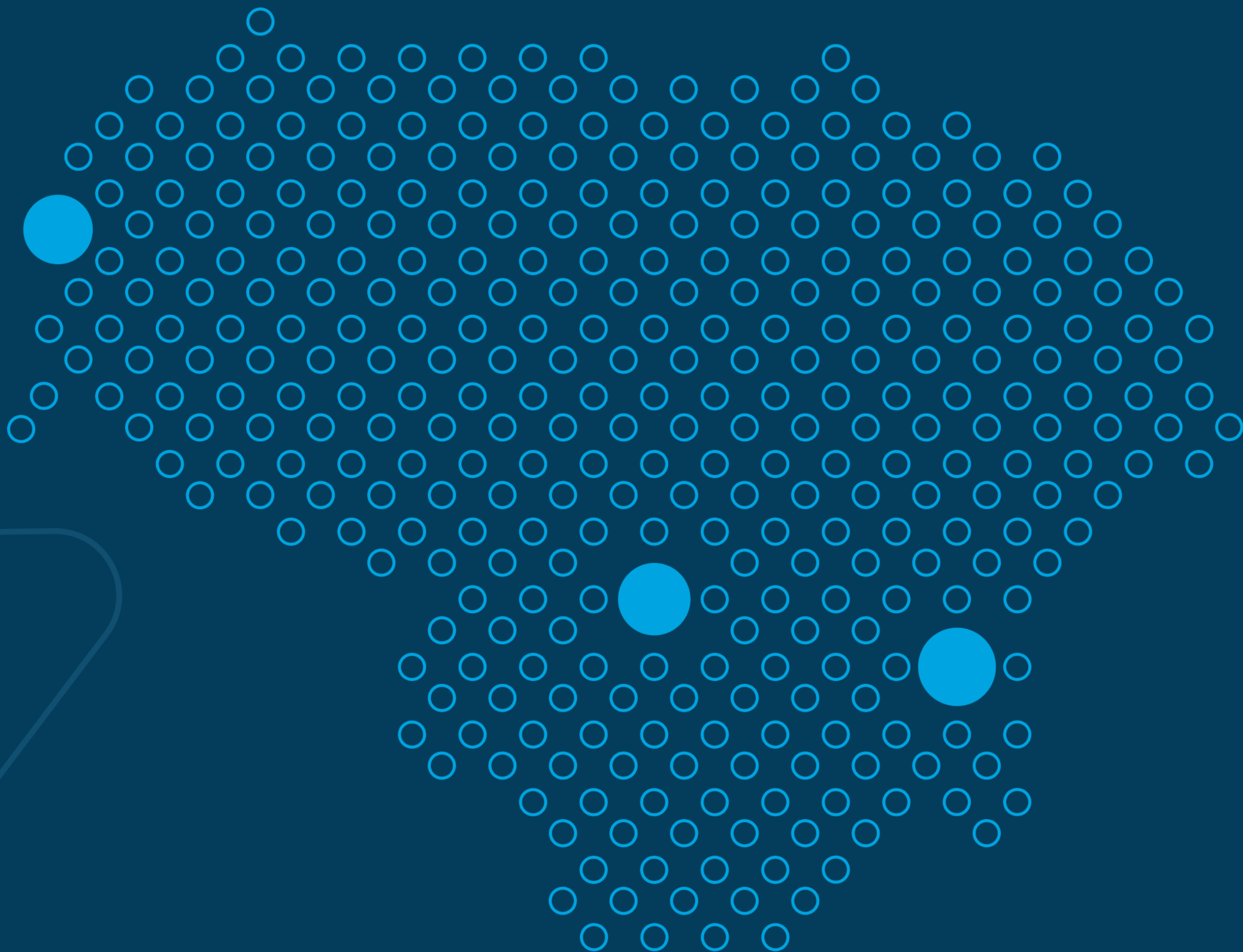


# LIETUVOS ORO UOSTŲ VEIKLOS PARTNERIŲ ETIKOS KODEKSAS

PATVIRTINTAS

VĮ Lietuvos oro uostų  
generalinio direktoriaus

2022 m. birželio d.  
įsakymu Nr.



## 1. BENDROJI DALIS

1.1. Šis Lietuvos oro uostų Veiklos partnerių etikos kodeksas (toliau – Etikos kodeksas) taikomas Lietuvos oro uostų (toliau – LOU) Veiklos partneriams.

1.2. Veiklos partneris – fizinis, juridinis asmuo arba bet kuris kitas subjektas, kuris LOU tiekia prekes, paslaugas, darbus ar nuomojasi LOU turtą, taip pat Veiklos partnerio partneriai, tiekėjai, subrangovai.

1.3. LOU įsipareigoja Veiklos partneriams būti atvirais ir nešališkais, kuriant patrauklią verslo aplinką, ir leidžia įgyvendinti abipusiai naudingus verslo modelius bei skatina Veiklos partnerius laikytis savo vertybių – kūrybiškumo, pasitikėjimo ir savininkiškumo.

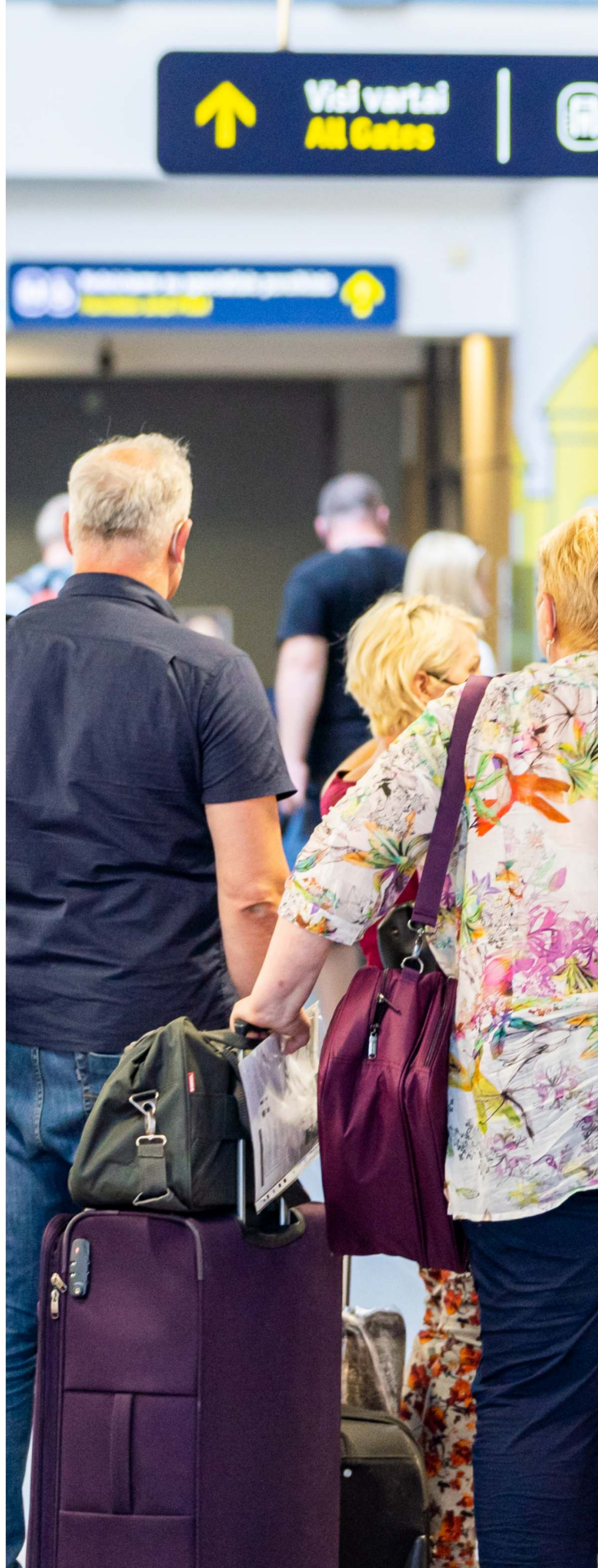
1.4. Tikslas – šiame Etikos kodekse išdėstyti Veiklos partnerių elgesio nuostatas, kurių laikymasis padės sudaryti prielaidas bei sąlygas įgyvendinti aukščiausius verslo etikos standartus.

1.5. Taikymas – Etikos kodeksas taikomas visiems Veiklos partneriams, o jo taikymas ir įgyvendinimas priklauso nuo abipusio bendradarbiavimo ir pasitikėjimo tarp kiekvieno Veiklos partnerio ir LOU.

## 2. VEIKLOS PARTNERIO ATRANKA

2.1. Veiklos partneriai atrenkami remiantis teisės aktų nuostatomis. Kai taikomos išimties, siekiant užtikrinti lygiateisiškumo ir konkurencijos principų laikymąsi, Veiklos partneriai atrenkami vadovaujantis bendraisiais teisingumo, protingumo ir sąžiningumo principais, LOU nustatytais tvarkomis, kitais galiojančiais teisės aktais.

2.2. Veiklos partneriai turi laikytis jų veiklai taikomų teisės aktų, standartų, gerųjų praktikų. Jei konkretaus pirkimo/konkurso metu Veiklos partnerių ir (ar) jų partnerių prašoma laikytis specifinių veiklos standartų, Veiklos partneriai turi užtikrinti, jog sutarties galiojimo metu jų būtų laikomasi.



## 3. SAUGA IR SAUGUMAS

3.1. Veiklos partneriai privalo laikytis LOU puoselėjamos saugumo kultūros bei procedūrų, įskaitant saugos valdymo sistemos esminius elementus, o įvykus incidentui, veikti pagal numatytus situacijų valdymo planus, įgyvendinant LOU nurodymus.

3.2. Veiklos partneriai įsipareigoja pranešti apie saugos įvykius bei apsaugoti pranešusius asmenis, kaip tai numatyta kiekvieno Aerodromo vadovo saugos valdymo sistemos dalyje.

3.3. Veiklos partneriai įsipareigoja saugoti jiems patikėtą informaciją ir ją tvarkyti teisės aktuose bei LOU informacijos saugos dokumentuose nustatyta tvarka, laikytis kibernetinio saugumo reikalavimų, o įvykus bet kokiam informacijos saugos incidentui nedelsiant pateikti informaciją el. paštu: [itpagalba@ltou.lt](mailto:itpagalba@ltou.lt)

3.4. Asmens duomenų apsaugos srityje Veiklos partneriai privalo:

- užtikrinti techninius ir organizacinius saugumo reikalavimus, nurodytus LOU asmens duomenų apsaugos politikoje, kuri skelbiama Įmonės tinklapyje;
- saugoti iš LOU gautų asmens duomenų paslaptį ir neatskleisti jų tretiesiems asmenims. Asmens duomenis, kurie tapo žinomi vykdant sutartyje apibrėžtas funkcijas, privalo naudoti išskirtinai su tomis funkcijomis susijusiais tikslais, nenaudoti jų siekiant asmeninės, finansinės naudos. Jei Veiklos partneris pastebi ar įtaria neteisėtą/asmens duomenų apsaugos principus pažeidžiantį asmens duomenų tvarkymą ar perteklines priegos teises prie asmens duomenų, kurių jam nereikia tiesioginėms funkcijoms vykdyti, turi informuoti LOU paskirtą asmens duomenų apsaugos pareigūną el. paštu [dap@ltou.lt](mailto:dap@ltou.lt)





## 4. APLINKOSAUGA

4.1. Veiklos partneriai privalo vykdyti veiklą laikydamiesi aplinkos apsaugą reglamentuojančių teisės aktų nuostatų.

4.2. LOU tikisi, jog Veiklos partneriai savo veikloje užtikrina atsakingą ir nuolatinį aplinkosaugos vertinimą ir gerinimą, taikydami tarptautiniais standartais pagrįstas efektyvias aplinkos vadybos sistemas ar aplinkosaugos vadybos standartus.

4.3. LOU tikisi, jog Veiklos partneriai savo veikloje siekia vengti teršalų emisijų į orą, vandenį, dirvožemį, bei įsipareigoja imtis visų būtinų priemonių toksiškų ir patvarių cheminių medžiagų, energijos ir gamtinių išteklių, įskaitant ir vandens suvartojimo mažinimui.

4.4. LOU skatina Veiklos partnerius jų veikloje vykdomų operacijų metu identifikuoti, stebėti ir mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimus ir energijos suvartojimą, bei imtis visų būtinų veiksmų, mažinančių poveikį klimato kaitai.

4.5. LOU tikisi, kad Veiklos partneriai palaiko žiedinės ekonomikos koncepciją, atsakingai naudoja gamtos išteklius, užtikrina tinkamą atliekų tvarkymą ir laikosi atliekų tvarkymo hierarchijos principų, siekiant iki minimumo sumažinti šalinamų sąvartynuose atliekų kiekį.

4.6. LOU skatina Veiklos partnerius prisiimti atsakomybę ir siekti, jog teikiamos prekės, paslaugos ar darbai darytų kuo mažesnę poveikį aplinkai viename, keliuose arba visuose prekių, paslaugų ar darbų gyvavimo ciklo etapuose.

4.7. LOU skatina Veiklos partnerius kurti ir propaguoti kultūrą, kuri vertina poveikio aplinkai svarbą, skatina didesnę atsakomybę aplinkai ir įgyvendina priemones aplinkos, kurioje jie veikia, apsaugai.

## 5. ŽMOGAUS TEISĖS

5.1. Veiklos partneriai laikosi šių principų žmogaus teisių ir darbuotojų teisių srityse:

- Veiklos partneriai gerbia ir nepažeidžia tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių;
- Veiklos partneriai nesinaudoja privalomuoju ar priverstiniu darbu;
- Veiklos partneriai nesinaudoja vaikų darbu ir siekia prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje jie gali daryti įtaką;
- Veiklos partneriai nediskriminuoja ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, etninės kilmės, rasės, tautybės, socialinės padėties, amžiaus, negalios, religinių įsitikinimų, politinių pažiūrų ar lytinės orientacijos. Taip pat Veiklos partneriai siekia prisidėti prie diskriminacijos, susijusios su darbuotojais, klientais ir kitomis suinteresuotomis šalimis, naikinimo aplinkoje, kurioje jie gali daryti įtaką;
- Veiklos partneriai privalo rūpintis visų savo darbuotojų sveikata ir sudaryti jiems saugias darbo sąlygas bei aprūpinti juos saugiomis darbo vietomis.

5.2. Veiklos partneriai užtikrina, kad jų veikloje darbo sąlygos atitinka Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikoje taikomus teisės aktus bei jie užtikrina saugias ir patrauklias darbo sąlygas, susijusias su minimaliu darbo užmokesčiu, darbo valandomis, poilsiu, atostogomis, darbuotojų sauga ir sveikata, motinystės/tėvystės apsauga bei tinkamu darbo bei asmeninio gyvenimo balansu.

5.3. Veiklos partneriai užtikrina, kad vadovaujasi nuline tolerancija alkoholio ir narkotinių medžiagų naudojimui darbo vietoje.



## 6. SKAIDRUMAS

6.1. Veiklos partneriai įsipareigoja netoleruoti jokios korupcijos ar kitos nesąžiningos tarpusavio veiklos, taip pat tokios veiklos su klientais, partneriais, Lietuvos ir užsienio valstybių institucijomis, organizacijomis, kitais asmenimis.

6.2. Veiklos partneriai turi siekti ir dėti protingas pastangas, kad nustatyti skaidrumo reikalavimai ir principai taip pat būtų taikomi ir Veiklos partnerių partneriams, tiekėjams, subrangovams.

6.3. Veiklos partneriai privalo užtikrinti, kad jų veikloje būtų taikomos pakankamos procedūros tam, jog būtų išvengta potencialių interesų konfliktų, ir kad būtų užtikrintas tikslus verslo sandorių ataskaitų ir registru vedimas.

6.4. Veiklos partneriai įsipareigoja nedelsiant pranešti apie jiems žinomą galimai neteisėtą veiką, teisės pažeidimą, neetišką, nesąžiningą elgesį ar interesų konfliktą el. paštu [pranesk@ltou.lt](mailto:pranesk@ltou.lt) ar kitais būdais, nurodytais LOU interneto svetainėje.

6.5. Veiklos partneriai netoleruoja jokių neigiamas pasekmes sukeliančių veiksmų prieš apie pažeidimus pranešančius savo darbuotojus bei garantuoja apie pažeidimus informuojančių asmenų saugumą.

6.6. Veiklos partneriai nedalyvauja jokios formos neteisėtuose susitarimuose ar kituose mechanizmuose, kurie apriboja sąžiningą konkurenciją, nesudarinėja jokios formos kartelinių susitarimų, kurie gali turėti įtaką kainoms, sandorių sąlygoms, veiklų strategijoms, dalyvavimui, nedalyvavimui konkursuose/pirkimuose.

6.7. Veiklos partneriai turi dėti protingas pastangas, kad jų darbuotojai laikytųsi Nulinės dovanų politikos ir neteiktų, nesiūlytų jokių dovanų, jei tokiomis dovanomis siekiama nesąžiningai užtikrinti pranašumą ar gaunančio asmens sprendimų šališkumą Veiklos partnerių atžvilgiu.

6.8. Veiklos partneriai privalo laikytis teisės aktų reikalavimų dėl paramos ir (ar) labdaros teikimo. Paramos ir labdaros priemonės negali būti naudojamos paslėptam interesų skatinimui. Parama ar labdara teikiama laikantis skaidrumo, nešališkumo, tikslingumo, viešumo, socialinės atsakomybės principų.

6.9. Veiklos partneriai turi imtis visų būtinų priemonių, kad užkirstų kelią tiesioginiam ar netiesioginiam terorizmui, ginkluotų grupuočių finansavimui ir kt.



## 7. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7.1. Veiklos partneris, teikdamas prekes, paslaugas ar darbus, taip pat vykdydamas veiklą LOU, įsipareigoja laikytis Etikos kodekse nurodytų nuostatų. LOU tikisi, kad Veiklos partneris Etikos kodekse išdėstytų reikalavimų skatins laikytis ir savo partnerius, tiekėjus, subrangovus.

7.2. Veiklos partneris, matydamas rizikas, galinčias kilti dėl jo veiklos ir Etikos kodekso suderinamumo, turi nedelsiant kreiptis į LOU atstovus ir nurodyti visas aplinkybes bei siekti bendro sprendimo. El. paštas pasiteiravimui: [darnumas@ltou.lt](mailto:darnumas@ltou.lt)

7.3. Bet kokios išimtys iš Etikos kodekso nuostatų turi būti aptariamoms individualiai, sudarant atskirus susitarimus ar aptariant prekių, paslaugų, darbų, veiklos ar nuomos sutartyse.

7.4. LOU atstovai turi teisę tikrinti ir prižiūrėti, kaip Veiklos partneriai laikosi Etikos kodekse nurodytų nuostatų. Veiklos partneriai gali būti prašomi pateikti papildomą informaciją ar ataskaitas, susijusias su šių nuostatų laikymusi papildomam įvertinimui ar auditui.

7.5. LOU pasilieka teisę teisės aktų nustatyta tvarka taikyti sankcijas nustatytų nusikalstamų veikų atveju ir (ar) jei Veiklos partneriai per nustatytą laikotarpį nesiėmė tinkamų veiksmų pažeidimams pašalinti. Tai gali lemti visų ar dalies teisinių santykių su Veiklos partneriais nutraukimą, sustabdymą, taip pat sutarties ar sutarčių nutraukimą, reikalavimą atlyginti žalą.

7.6. Šio Etikos kodekso nuostatos taip pat gali būti nuolat peržiūrimos ir atnaujinamos, atsižvelgiant į besikeičiantį teisinį reguliavimą ar bet kurias kitas reikšmingas aplinkybes.

